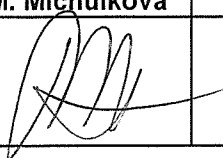



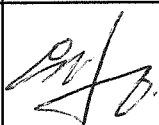


GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

Smernica ESG – ETICKÁ CHARTA & KÓDEX SPRÁVANIA

Procedure ESG – ETHICS CHARTER & CODE F CONDUCT

Planner	WG Leader	OZ KOVO	HR Coor	CEO
M. Michulkova	J. Randova	P. Ševčík	G. Park	D. Yu
				

GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

Zoznam revízií
Revision history

Revízia <i>Revision</i>	Dátum úpravy <i>Creation/Revision Date</i>	Dátum účinnosti <i>Enforcement Date</i>	Hlavný obsah revízie <i>Major Contents of Revision</i>
0		26.6.2024	Zavedenie smernice/ Initial creation

GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

OBSAH

1. ÚČEL	4
2. ROZSAH	4
3. SKRATKY	5
4. ETICKÁ CHARTA A KÓDEX SPRÁVANIA.....	5
5. SYSTÉM MANAŽMENTU.....	12
6. REFERENCIE.....	13
1. PURPOSE	4
3. ABBREVIATIONS	5
4. ETHICS CHARTER AND CODE OF CONDUCT.....	5
5. MANAGEMENT SYSTEM	12
6. REFERENCE.....	13

GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

<p>1. ÚČEL</p> <p>Spoločnosť si kladie za cieľ byť globálnou spoločnosťou, ktorá prispieva k snom ľudstva kreatívnym myslením a vytrvalým ponorením sa do prekonávania výziev. Keďže prax etického manažmentu je základným kameňom tohto cieľa, GSK upravila svoju Etickú chartu a Kódex správania, aby sa stal spoľahlivým partnerom pre rôzne zainteresované strany a zvýšil hodnotu pre našich zákazníkov. Všetci členovia GSK by mali dodržiavať túto Etickú chartu a Kódex správania.</p> <p>2. ROZSAH</p> <p>Táto Etická charta a Kódex správania sa vzťahujú na všetky pridružené spoločnosti Hyundai Glovis skupiny, vrátane výrobných a predajných korporácií doma aj v zahraničí, dcérskych spoločností, druhoradých dcérskych spoločností a spoločných podnikov, pričom vedúci pracovníci a zamestnanci GSK by mali konať v súlade s touto Etickou chartou a Kódexom správania pri jednaní s dodávateľmi a predajnými/servisnými organizáciami. Vedúci pracovníci a zamestnanci, ktorí pracujú pre organizácie, na ktoré sa vzťahuje táto Etická charta a Kódex správania, by mali dodržiavať miestne zákony a vykonávať svoje povinnosti v súlade s Etickou chartou a Kódexom správania. Okrem toho by všetky zainteresované strany, ktoré sú v zmluvnom vzťahu so spoločnosťou, mali rešpektovať obsah a ducha tejto Etickej charty a Kódexu správania.</p> <p>Všetky osoby a organizácie, na ktoré sa vzťahuje tento dokument, budú vykonávať svoje povinnosti v súlade s nariadeniami, zásadami a pravidlami, ktorými sa riadi táto Etická charta a Kódex správania. Ak sú táto Etická charta a Kódex správania a súvisiace predpisy, zásady a pravidlá v rozpore s miestnymi zákonmi, majú prednosť miestne zákony. V takýchto prípadoch môže Spoločnosť zmeniť a doplniť tento</p>	<p>1. PURPOSE</p> <p>Company aims to be a global company that contributes to humanity's dreams with creative thinking and a relentless dive to overcome challenges. As the practice of ethical management is the keystone of such a goal, GSK has amended its Ethics Charter and Code of Conduct to become a reliable partner for diverse stakeholders and increase value for our customers. All members of GSK should comply with this Ethics Charter and Code of Conduct.</p> <p>2. SCOPE</p> <p>This Ethics Charter and Code of Conduct applies to all affiliates of Hyundai Glovis, including production and sales corporate bodies at home and abroad, subsidiaries, second-tier subsidiaries, and joint ventures, and the executives and employees of company should act in accordance with this Ethics Charter and Code of Conduct when dealing with suppliers and sales/service organizations. Executives and employees who work for organizations covered under the scope of this Ethics Charter and Code of Conduct should comply with local laws and perform their duties in accordance with the Ethics Charter and Code of Conduct. Moreover, all stakeholders holding contractual relationships with company, should respect the content and spirit of this Ethics Charter and Code of Conduct.</p> <p>All persons and organizations who fall under the scope of this document shall perform their duties in accordance with the regulations, policies and rules that guide this Ethics Charter and Code of Conduct. Where this Ethics Charter and Code of Conduct, and related regulations, policies and rules contradict local laws, the local</p>
---	--

GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

dokument tak, aby odrážal miestne právne a priemyselné záväzky, a ak je to potrebné, môže v reakcii špecificky stanoviť podrobné pravidlá. Všetky organizácie, ktoré chcú prijať túto etickú chartu a kódex správania, by mali získať predchádzajúci súhlas od spoločnosti.

3. SKRATKY

GSK - Glovis Slovakia s.r.o.

4. ETICKÁ CHARTA A KÓDEX SPRÁVANIA

Päť hlavných princípov v Hyundai Glovis

1. Svoje povinnosti budeme vykonávať na základe jasných a transparentných štandardov a urobíme všetko pre to, aby sme svoje povinnosti plnili bezúhonne.
2. Na trhu budeme čestne súťažiť a obchodovať eticky so stranami, ktoré sú s nami v zmluvných vzťahoch.
3. Budeme poskytovať bezpečné produkty, výnimočné služby a presné informácie a dôsledne chránime osobné údaje, aby sme zvýšili hodnotu pre zákazníka.
4. Budeme rešpektovať našich členov ako nezávislých jednotlivcov a na tento účel poskytujeme spravodlivé pracovné podmienky a bezpečné pracovné prostredie.
5. Budeme prispievať k trvalo udržateľnému rozvoju plnením našich sociálnych a environmentálnych povinností ako člen spoločnosti, aby rôzne zainteresované strany mohli prosperovať spoločne v harmónii.

laws shall prevail. In such cases, the Company may amend this document to reflect local legal and industrial obligations, and if necessary, may specifically establish detailed policies in response. Any organizations that wish to adopt this Ethics Charter and Code of Conduct should obtain prior consent from the Company.

3. ABBREVIATIONS

GSK - Glovis Slovakia s.r.o.

4. ETHICS CHARTER AND CODE OF CONDUCT

Five Guiding Principles at Hyundai Glovis:

1. We shall perform our duties based on clear and transparent standards, and do our utmost to fulfill our responsibilities with integrity.
2. We shall compete fairly in the market and conduct business ethically with parties that engage in contractual relationships with us.
3. We shall provide safe products, exceptional services and accurate information, and we rigorously protect personal information to increase customer value.
4. We shall respect our members as independent individuals, and to this end, we provide fair working conditions and safe working environments.
5. We shall contribute to sustainable development by fulfilling our social & environmental responsibilities as a member of society, so that diverse.

GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

4.1 Etika pre vedúcich pracovníkov a zamestnancov

Svoje povinnosti budeme vykonávať na základe jasných a transparentných štandardov a urobíme všetko pre to, aby sme svoje povinnosti plnili bezúhonne.

Úplatkárstvo

Od našich partnerov nedostaneme žiadnu formu, peňažnú ani nepeňažnú, nezákonných alebo neetických výhod a úplatkov, ani ich neposkytujeme ani nesľubujeme.

Nevhodná ponuka

Zakazujeme nevhodnú žiadosť externe medzi vedúcimi pracovníkmi a zamestnancami a zainteresovanými stranami, ako aj interne medzi vedúcimi pracovníkmi a zamestnancami.

Konflikty záujmov

V prípadoch, keď sú konflikty záujmov medzi Spoločnosťou a jednotlivcami nevyhnutné, konáme v najlepšom záujme Spoločnosti a našich zákazníkov v rozsahu povolenom zákonom.

Zasvätené obchodovanie

Nebudeme prezrádzať dôverné tajomstvá, znalosti alebo informácie získané priamo alebo nepriamo v priebehu zamestnania, ani využívať takéto nezákonné zisky na účely presadzovania individuálnych záujmov.

Etika na pracovisku

Manažment a zamestnanci vynaložia maximálne úsilie na to, aby si splnili svoje povinnosti v priebehu zamestnania, bez ohľadu na čas alebo miesto, a využívajú majetok a zariadenia spoločnosti len na účely plnenia svojich povinností.

Zneužívanie moci

Nezneužijeme svoju moc alebo postavenie na neprimerané ovplyvňovanie alebo na získanie nezákonných výhod pre spoločnosť alebo jednotlivcov.

4.1 Ethics for Executives and Employees

We shall perform our duties based on clear and transparent standards, and do our utmost to fulfill our responsibilities with integrity.

Bribery

We shall not receive any form, monetary or non-monetary, of illegal or unethical benefits and bribery from our stakeholders, nor do we provide or promise thereof.

Improper Solicitation

We prohibit improper solicitation externally between executive and employees and stakeholders, as well as internally between executives and employees.

Conflicts of Interest

In cases where conflicts of interests between the Company and individuals are unavoidable, we act in the best interests of the Company and our customers, within the scope allowed by the law.

Insider Trading

We shall not leak insider secrets, knowledge or information obtained either directly or indirectly in the course of employment, nor use such illicit gains for the purpose of pursuing individual interest.

Workplace Ethics

Executives and employees shall do their utmost to fulfill their responsibilities in the course of employment, regardless of time or place, and use the Company's assets and facilities only for the purposes of fulfilling their duties.

Abuse of Power

We shall not abuse our power or status to exert undue influence or pursue illicit benefits for the Company or individuals.

GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

<p>Dokumentácia & Oznamovanie Nebudeme vytvárať zavádzajúce dokumenty skrývaním, zmenšovaním, zveličovaním alebo falšovaním informácií, ani takéto dokumenty nebudeme oznamovať ani ich zdieľať s internými a externými zainteresovanými stranami.</p> <p>4.2 Spravodlivá hospodárska súťaž a obchod So stranami, ktoré sú s nami v zmluvnom vzťahu, budeme na trhu súťažiť čestne a obchodovať eticky.</p> <p>Protimonopolný Nebudeme sa zapájať do aktivít, ktoré by narúšali spravodlivú hospodársku súťaž vykonávaním nekalých transakcií, ako je zneužívanie našej dominantnosti na trhu alebo obchodnej pozície.</p> <p>Tajná dohoda Nebudeme sa zapájať do aktivít s inými podnikmi, ktoré by obmedzovali spravodlivú hospodársku súťaž, pokiaľ ide o ceny, objem, oblasť a podmienky produktov a služieb, vrátane, ale nie výlučne, určovania cien, manipulácie s ponukami alebo nesprávneho rozdelenia trhu.</p> <p>Nekalá súťaž Nebudeme nevhodne získavať informácie od konkurentov, partnerov alebo iných organizácií, ani používať alebo zverejňovať informácie získané nezákonne spoločnosťou alebo tretími stranami.</p> <p>Pranie špinavých peňazí Nebudeme sa zapájať do prania špinavých peňazí, ktoré zahŕňajú zákazníkov, partnerov, dodávateľov alebo iné organizácie a jednotlivcov.</p> <p>Duševné vlastníctvo Budeme chrániť obchodné tajomstvá dodávateľov zapojených do zmluvných vzťahov so Spoločnosťou a neporušíme</p>	<p>Documentation & Reporting We shall not create misleading documents by hiding, reducing, exaggerating or falsifying information, nor shall we report such documents or share them with internal and external stakeholders.</p> <p>4.2 Fair Competition and Trade We shall compete in the market fairly and conduct business ethically with parties that engage in contractual relationships with us.</p> <p>Anti-trust We shall not engage in activities that would disrupt fair competition through the pursuit of unfair transactions, such as abusing our market dominance or trading position.</p> <p>Collusion We shall not engage in activities with other businesses that would restrict fair competition in terms of the prices, volume, area and terms of products and services, including, but not limited to, price fixing, bid rigging, or improper market allocation.</p> <p>Unfair Competition We shall not improperly obtain information from competitors, partners, or any other organizations, nor use or disclose information obtained illicitly by the Company or third parties.</p> <p>Money Laundering We shall not engage in money-laundering activities involving customers, partners, suppliers, or other organizations and individuals.</p> <p>Intellectual Property We shall protect the trade secrets of suppliers in engaged in contractual relationships with the Company, and shall</p>
---	--

GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

<p>práva duševného vlastníctva iných spoločností alebo jednotlivcov.</p> <p>Dodržiavanie daňových predpisov Pre transparentné a spravodlivé plnenie našich daňových povinností budeme dodržiavať daňové zákony každej krajiny, v ktorej pôsobíme, a nebudeme sa vyhýbať zákonným daňovým povinnostiam.</p> <p>Obstarávanie Budeme sa snažiť o spravodlivé a vzájomne výhodné vzťahy s našimi dodávateľmi a nebudeme sa zapájať do nekalej súťaže.</p> <p>4.3 Realizácia hodnoty zákazníka Budeme poskytovať bezpečné produkty, výnimočné služby a presné informácie a dôsledne chránime osobné údaje, aby sme zvýšili hodnotu zákazníka.</p> <p>Bezpečnosť zákazníkov Nerobíme rozhodnutia, ktoré ohrozujú bezpečnosť zákazníkov, zahŕňajúce všetky procesy od výskumu a vývoja až po obstarávanie surovín, výrobu, predaj a distribúciu a popredajný servis.</p> <p>Kvalita Produktu/služby Neбудeme sa zapájať do žiadnych činností, ktoré by ohrozovali štandardy kvality potrebné na stabilné poskytovanie produktov a služieb výnimočnej kvality našim zákazníkom.</p> <p>Úplné informácie Naším zákazníkom pomôžeme robiť informované rozhodnutia tým, že im poskytneme správne a užitočné informácie o našich produktoch a službách a nebudeme poskytovať sfaľované alebo prehnaté informácie.</p>	<p>not infringe on the intellectual property rights of other companies or individuals.</p> <p>Tax Compliance For transparent and fair compliance with our tax obligations, we shall comply with the tax laws of each and every country where we have business operations, and shall not avoid legitimate tax obligations.</p> <p>Procurement We shall seek fair and mutually beneficial relationships with our suppliers, and will not engage in unfair competition.</p> <p>4.3 Realization of Customer Value We shall provide safe products, exceptional services and accurate information, and we rigorously protect personal information to increase customer value.</p> <p>Customer Safety We shall not make decisions that compromise customer safety, covering all processes from research and development, to raw material procurement, manufacturing, sales and distribution, and after-sales service.</p> <p>Product/Service Quality We shall not engage in any activities that would compromise the quality standards necessary to provide our customers with exceptional quality products and services in a stable manner.</p> <p>Complete Information We shall help our customers make informed decisions by providing them with correct and useful information regarding our products and services, and shall not provide falsified or exaggerated information.</p>
---	--

GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

Ochrana osobných údajov

Ochrana Budeme dodržiavať zákony a predpisy, ktoré sa vzťahujú na ochranu osobných údajov zákazníkov, a nebudeme sa zapájať do činností, ktoré by nezákonne porušovali ich práva na súkromie údajov.

Zákazník

Komunikácia Budeme pozorne počúvať spätnú väzbu zákazníkov na naše produkty a služby a zaväzujeme sa v tomto ohľade akceptovať primerané požiadavky a odporúčania.

Pristupnosť Produktu/služby

Prijmeme všetky potrebné opatrenia, aby sme zabránili diskriminácii zákazníkov, s ktorými sa zaobchádza nespravodlivo, pokiaľ ide o prístup k našim produktom a službám, na základe pohlavia, veku, postihnutia, jazyka atď.

Zodpovednosť za produkt

Zaviazali sme sa poskytovať zákazníkovi akékoľvek informácie potrebné na predchádzanie škodám a rizikám a zavedieme primerané opatrenia na zaistenie bezpečnosti a kvality našich produktov a služieb.

4.4 Úcta k vedúcim pracovníkom a zamestnancom

Budeme rešpektovať našich členov ako nezávislých jednotlivcov a na tento účel poskytujeme spravodlivé pracovné podmienky a bezpečné pracovné prostredie.

Ľudské práva

Rešpektujeme vedúcich pracovníkov a zamestnancov ako nezávislých jednotlivcov a prijmeme pozitívne opatrenia na rešpektovanie ľudských práv všeobecne uplatňovaných spoločnosťou.

Privacy

Protection We shall comply with the laws and regulations applicable to protecting customers' personal information, and shall not engage in activities that would illicitly infringe upon their rights to data privacy.

Customer

Communication We shall listen carefully to customers' feedback on our products and services, and are committed to accepting reasonable demands and recommendations in this respect.

Product/Service Accessibility

We shall take any appropriate measures necessary to prevent discrimination against customers who are treated unfairly in terms of access to our products and services based on gender, age, disability, language, etc.

Product Liability

We are committed to providing any information necessary to prevent damages and risks to customers, and shall implement appropriate measures to ensure the safety and quality of our products and services.

4.4 Respect for Executives and Employees

We shall respect our members as independent individuals, and to this end, we provide fair working conditions and safe working environments.

Human Rights

We respect executives and employees as independent individuals, and shall take affirmative action to respect the human rights universally pursued by society.

GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

Detská práca a Nútená práca

Budeme dodržiavať pracovné zákony krajín, v ktorých pôsobíme, a zakážeme detskú prácu a nútenú prácu na pracovisku.

Diskriminácia

Zakazujeme diskrimináciu vedúcich pracovníkov a zamestnancov na základe národnosti, miesta narodenia, rasy, pohlavia, veku, kultúry, náboženstva, postihnutia, vzdelania, politickej príslušnosti, osobného vkusu alebo akýchkoľvek iných faktorov.

Rovnaké príležitosti

Vedúcim pracovníkom a zamestnancom poskytneme rovnaké príležitosti na školenie a rozvoj kapacít, spravodlivo ich ohodnotíme na základe výkonu a poskytneme im spravodlivú odmenu.

Obťažovanie

Zakazujeme všetky aktivity, online aj offline, ktoré môžu urážať alebo poškodzovať ľudskú dôstojnosť, ako je slovné napádanie, sexuálne obťažovanie, psychický alebo fyzický nátlak, telesné tresty, ostrakizácia a vyhrážky.

Bezpečnosť a ochrana zdravia

Zaviazali sme sa prijať všetky opatrenia potrebné na zaistenie bezpečnosti a pohody našich vedúcich pracovníkov a zamestnancov a na udržanie pracovného prostredia bezpečného pred pracovnými úrazmi, zraneniami, katastrofami, chorobami a nákazou.

Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom

Budeme sa snažiť poskytovať pracovné prostredie, ktoré podporuje rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom pre našich vedúcich pracovníkov a zamestnancov.

Child Labor and Forced Labor

We shall comply with the labor laws of the countries where we have business operations, and ban child labor and forced labor in workplace.

Discrimination

We forbid discrimination against executives and employees based on nationality, place of birth, race, gender, age, culture, religion, disability, education, political affiliation, personal tastes, or any other factors.

Equal Opportunity

We shall provide executives and employees with equal opportunities for training and capacity development, assess them fairly based on performance, and give them fair compensation.

Harassment

We ban any and all activities, online and offline, that may insult or damage human dignity, such as verbal abuse, sexual harassment, mental or physical coercion, corporal punishment, ostracization, and threats.

Safety and Health

We are committed to taking all measures necessary to ensure the safety and well-being of our executives and employees, and to maintain working environments safe from occupational accidents, injuries, disasters, disease and contagion.

Work-Life Balance

We shall endeavor to provide a working environment that promotes work-life balance for our executives and employees.

GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

4.5 Závazok k trvalej udržateľnosti

Budeme prispievať k trvalo udržateľnému rozvoju plnením našich sociálnych a environmentálnych povinností ako člen spoločnosti, aby rôzne zainteresované strany mohli prosperovať spoločne v harmónii.

Trvalo udržateľný rozvoj

Prostredníctvom našich riadiacich rozhodovacích procesov sa budeme snažiť naplňať svoje povinnosti týkajúce sa cieľov trvalo udržateľného rozvoja s cieľom ukončiť environmentálne a sociálne problémy, ktorým ľudstvo čelí.

Životné prostredie

Chápeme, že životné prostredie je neoceniteľným majetkom, ktorý treba zachovať pre budúce generácie, a zaviazali sme sa vykonávať zodpovedné opatrenia na minimalizáciu akýchkoľvek negatívnych vplyvov na životné prostredie vo všetkých oblastiach riadenia.

Filantropia

Zaviazali sme sa identifikovať sociálne problémy, ktorým naša spoločnosť a ľudstvo čelí, a hľadať riešenia týchto problémov.

Zapojenie zainteresovaných strán

Proaktívnou identifikáciou zainteresovaných strán, ktoré môžu ovplyvniť alebo byť ovplyvnené rozhodovaním spoločnosti, sme sa zaviazali komunikovať a konať v súvislosti s dôležitými záležitosťami týkajúcimi sa udržateľnosti.

Príspevok a sponzorstvo

Budeme dodržiavať všetky interné normy a pravidlá týkajúce sa spravodlivého spracovania charitatívnych darov a sponzorstiev a zakážeme dary a sponzorstvá politického charakteru.

4.5 Commitment to Sustainability

We shall contribute to sustainable development by fulfilling our social & environmental responsibilities as a member of society, so that diverse stakeholders may prosper together in harmony.

Sustainable Development

Through our management decision-making processes, we shall endeavor to fulfill our responsibilities concerning the sustainable development goals with the aim of ending the environmental and social problems facing humanity.

Environment

We understand that the environment is an invaluable asset to be preserved for future generations, and are committed to implementing responsible actions to minimize any negative impacts on the environment in all management areas.

Philanthropy

We are committed to identifying the social problems facing our society and humanity, and to finding solutions for these issues.

Stakeholder Engagement

By proactively identifying stakeholders who may impact, or be impacted by, the company's decision-making, we are committed to communicating and taking action with regard to important matters concerning sustainability.

Contribution and Sponsorship

We shall comply with all internal standards and rules relevant to fairly processing charitable donations and sponsorships, and ban donations and sponsorships of a political nature.

GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

Hodnota akcionára

Budeme podporovať hodnotu spoločnosti a akcionárov implementáciou postupov trvalo udržateľného riadenia.

Zverejňovanie informácií

Finančné a nefinančné informácie sprístupníme verejnosti v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi.

5. SYSTÉM MANAŽMENTU

Zodpovednosť manažéra

Manažéri zodpovední za zabezpečenie súladu s touto etickou chartou a kódexom správania sa zaviazujú podporovať a riadiť všetkých príslušných vedúcich pracovníkov, zamestnancov a zainteresované strany pri implementácii tejto charty a kódexu správania.

Riadenie a podávanie správ

Organizácie implementujúce túto etickú chartu a kódex správania zavedú vhodné organizačné systémy a systémy podávania správ, aby zabránili etickým rizikám a vykonali náležitú starostlivosť, ako aj jasne určia úlohy a zodpovednosti v tomto ohľade.

Monitoring a Náležitá Starostlivosť

Organizácie, ktoré implementujú túto etickú chartu a kódex správania, budú pravidelne monitorovať etické riziká a vytvárať programy na preskúmanie týchto rizík.

Vnútorňa kontrola

Organizácie, ktoré implementujú túto etickú chartu a kódex správania, vyvinú systém podávania správ, ktorý je interne aj externe prístupný 24 hodín denne, ako aj zavedú vhodné systémy vnútornej kontroly, ako sú pravidelné alebo príležitostné audity.

Shareholder Value

We shall promote corporate and shareholder value by implementing sustainable management practices.

Information Disclosure

We shall make financial and non-financial information publicly available, in accordance with all applicable laws and regulations.

5. MANAGEMENT SYSTEM

Manager's Responsibility

Managers responsible for ensuring compliance with this Ethics Charter and Code of Conduct shall be committed to supporting and managing all relevant executives, employees and stakeholders, in the implementation of this Ethics Charter and Code of Conduct.

Governance and Reporting

Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall establish appropriate organizational and reporting systems to prevent ethical risks and conduct due diligence, as well as clearly determine roles and responsibilities in this respect.

Monitoring and Due Diligence

Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall regularly monitor ethical risks and establish programs to review these risks.

Internal Control

Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall develop a reporting system that is internally and externally accessible 24 hours a day, as well as introduce appropriate internal control systems such as regular or occasional auditing.

GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

Ochrana oznamovateľov

Organizácie, ktoré implementujú túto etickú chartu a kódex správania, budú chrániť identitu informátorov a prijmú všetky potrebné opatrenia na ich ochranu pred neprimeraným zaobchádzaním, diskrimináciou a odvetou.

Revízia

Táto Etická charta a Kódex správania by sa mali pravidelne revidovať a dopĺňať.

Školenie

Organizácie, ktoré implementujú túto etickú chartu a kódex správania, poskytnú vhodné školenia na pomoc vedúcim pracovníkom a zamestnancom pri rešpektovaní a implementácii obsahu a ducha tejto charty a kódexu správania.

Opatrenia proti porušovaniu

Organizácie, ktoré implementujú túto etickú chartu a kódex správania, musia v prípade porušenia tejto charty a kódexu správania urýchlene prijať potrebné opatrenia v súlade s internými predpismi.

Zverejnenie informácií o porušení

Organizácie, ktoré implementujú túto etickú chartu a Kódex správania, vyvinú vhodné mechanizmy na predchádzanie ďalšiemu porušovaniu a zverejnia ich.

6. REFERENCIE

Táto etická charta a usmernenie dodržiavajú ducha a hodnoty definované medzinárodnými normami a platnými zákonmi týkajúcimi sa ľudských práv a sú prijaté na základe nasledujúcich medzinárodných vyhlásení a dohôd.

① Všeobecná deklarácia ľudských práv, Valné zhromaždenie OSN, 1948.

Whistleblower Protection

Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall protect the identity of whistleblowers and take any and all measures necessary to protect them from unreasonable treatment, discrimination and retaliation.

Revision

This Ethics Charter and Code of Conduct should be reviewed and amended on a regular basis.

Training

Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall provide appropriate training to assist executives and employees in respecting and implementing the content and spirit of this Ethics Charter and Code of Conduct.

Measures against Violation

Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall, in case of violations of this Ethics Charter and Code of Conduct, promptly take necessary measures in accordance with internal regulations.

Disclosure of Information on Violation

Organizations implementing this Ethics Charter and Code of Conduct shall develop appropriate mechanisms to prevent further violations and make them publicly available.

6. REFERENCE

This Ethics Charter and Practice Guideline follows the spirits and values defined by international norms and applicable laws concerning human rights, and is enacted based on the following international declarations and agreements.

① Universal Declaration of Human Rights, UN General Assembly, 1948.

GLOVIS SLOVAKIA	Smernica/Procedure ESG – Etická charta & Kódex správania	Document No: GSK24-900
Creation on: 26.6.2024	/ <i>ESG – Ethics Charter & Code of Conduct</i>	Creation

<p>② Desať princípov Globálneho paktu OSN, Globálneho paktu OSN</p> <p>③ Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci, ILO (1998).</p> <p>④ Dohovor o boji proti úplatkárstvu zahraničných verejných činiteľov v medzinárodných obchodných transakciách, OECD (2019).</p> <p>⑤ Dohovor Organizácie Spojených národov proti korupcii, Valné zhromaždenie OSN (2013).</p> <p>⑥ Parížska dohoda, UNFCCC (2015).</p> <p>⑦ Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti, OECD (2011).</p> <p>⑧ Praktické usmernenia pre globálnu udržateľnosť automobilového priemyslu, zvyšujte udržateľnosť (2017).</p> <p>⑨ Hlavné zásady podnikania a ľudských práv, UNGC (2011).</p> <p>⑩ Usmernenie k sociálnej zodpovednosti, ISO (2010).</p> <p>⑪ SDG OSN (https://sustainabledevelopment.un.org/)</p> <p>⑫ CDP (https://www.cdp.net/en)</p>	<p>② The Ten Principles of the UN Global Compact, UN Global Compact</p> <p>③ International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, ILO (1998).</p> <p>④ Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions, OECD (2019).</p> <p>⑤ United Nations Convention Against Corruption, UN General Assembly (2013).</p> <p>⑥ Paris Agreement, UNFCCC (2015).</p> <p>⑦ The OECD Guidelines for Multinational Enterprises, OECD (2011).</p> <p>⑧ Global Automotive Sustainability Practical Guidance, Drive Sustainability (2017).</p> <p>⑨ Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGC (2011).</p> <p>⑩ Guidance on social responsibility, ISO (2010).</p> <p>⑪ UN SDGs (https://sustainabledevelopment.un.org/)</p> <p>⑫ CDP (https://www.cdp.net/en)</p>
---	--